



## INFORMATIONS

Lors de l'édition de la précédente newsletter, une erreur a été commise concernant le prénom de Mme Cathy Ohnemus, nous nous excusons et nous vous remercions de votre implication au quotidien.

### PETIT HISTORIQUE ADAR PROVENCE

L'association **ADAR Provence** est une association loi 1901 qui existe depuis **1973**.

Elle a été créée par des bénévoles qui souhaitent maintenir au maximum les personnes âgées à leur domicile, dans les meilleurs conditions possibles.

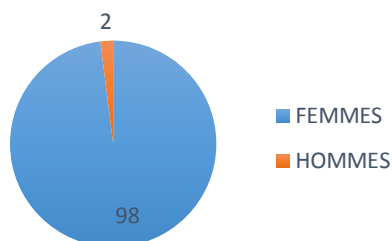
Aujourd'hui, après **40 ans** d'activité, l'association s'est considérablement développée, avec **8 agences** réparties sur le secteur des Bouches-du-Rhône et du Vaucluse, et un total de **659 salariés**.

Elle fait partie d'une des trois associations les plus importantes du département.

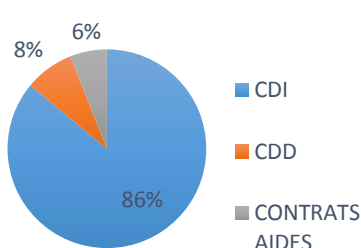
Toujours au service des retraités, elle vient également en aides aux familles, actifs et personnes dépendantes pour diverses tâches quotidiennes.

Ci-dessous, quelques chiffres clés concernant la répartition des salariés et métiers au sein de l'association :

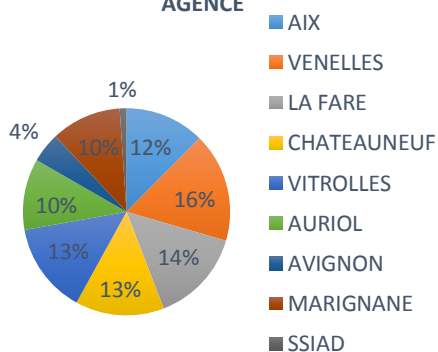
REPARTITION HOMMES/FEMMES



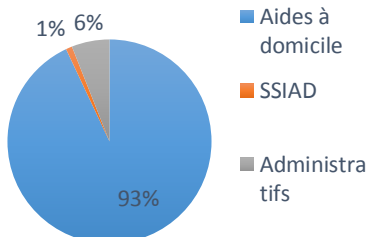
TYPES DE CONTRATS



REPARTITION DES SALARIES PAR AGENCE



REPARTITION METIERS



## LE MOT DE ...

**YVES AYACHE**  
Président

*Nous fêtons nos 40 ans d'existence cette année et cela grâce à vous tous.*

*C'est par votre implication et votre savoir-faire que nous avons réussi.*

*Je vous en remercie très chaleureusement et vous souhaite, ainsi qu'à vos familles, une très bonne fin d'année 2013.*



## INFO C.E

Pour les fêtes de fin d'année, le CE Adar Provence vous offre des chèques cadeaux, sous réserve d'éligibilité.

Ils sont à récupérer auprès de votre agence.



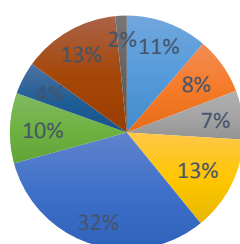
## RESSOURCES HUMAINES

La qualité des services rendus à nos bénéficiaires sont rendues possibles grâce à de nombreuses actions de formation mises en place. Quelques chiffres pour 2013 :

### 1) Répartition aides à domiciles / administratifs

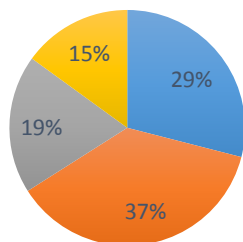
#### SALARIES AYANT SUIVIS UNE FORMATION

AAD : 86%  
Administratifs : 14%



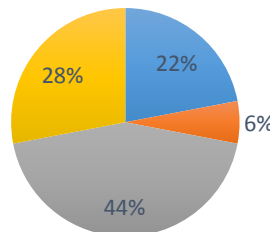
### 2) Aides à domicile

#### FORMATIONS INTERVENANTS A DOMICILE PAR THEMATIQUES



### 3) Administratifs

#### FORMATIONS ADMINISTRATIVES PAR THEMATIQUES



### Liste des formations de janvier à mars :

#### Janvier :

- Certificat Prévention secours (DIF)
- Sauveteur Secouriste au travail (administratif)

#### Février :

- Parcours "connaissances des pathologies"
- Nutrition
- Certificat Prévention secours (DIF)

#### Mars :

- Parcours SAP
- Parcours prévention des risques
- Recyclage CPS
- Gestion du temps (administratifs)

N'hésitez pas à vous inscrire auprès de votre agence.



## RESSOURCES HUMAINES

Après 3 années passées au sein de l'Adar Provence, Emmanuelle Faure, Responsable des Ressources Humaines nous quitte pour prendre de nouvelles responsabilités chez ATALIAN, à partir du 8 janvier 2014.



### Du changement en 2014 :

"Après plus de 3 années de travail riches et intenses, il est temps pour moi de me lancer de nouveaux défis professionnels. J'ai apprécié travailler avec vous et vous remercie de votre implication et de votre confiance.

Je suis heureuse de vous présenter votre nouvelle Responsable RH, Mme Valérie SPARTA qui est parmi nous depuis le 2 décembre. Certaine de son engagement pour l'association et pour ses salariés, je vous souhaite une bonne continuation dans vos projets".

**Emmanuelle FAURE**



## SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Dans une optique d'amélioration de la santé et la sécurité au travail, l'Association s'est inscrite dans un projet de démarche continue de prévention des risques liés à l'activité professionnelle. Un groupe de travail a donc été constitué afin d'évaluer les risques et d'élaborer le **Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)**.

Ce groupe de travail est composé du CHSCT (représenté par Mme Corinne GALLIGANI et Mme Jeanne JOUVE) et de Mme Isabelle CHARLES, Mme Stella FAMBON ainsi que de Melle Emmanuelle FAURE.

Le DUERP est un document obligatoire, c'est un outil essentiel pour lancer une démarche de prévention au sein de l'association et la pérenniser. L'évaluation des risques vise à tenir compte aussi bien des aspects humains, techniques et organisationnels du travail.

Il dresse **l'inventaire des risques auxquels les salariés sont exposés par type poste de travail (appelé Unité de Travail)**.

Cet inventaire est accompagné **d'un plan de prévention** afin de supprimer ou réduire les risques identifiés.

Les principes généraux de prévention, inscrits dans le code du travail (article L4121-1), prévoient notamment que tout employeur est responsable de l'évaluation des risques et des actions de prévention qui en découlent.

### Que contient-il ?

- ✚ L'identification des dangers et des risques
- ✚ Les modalités d'exposition
- ✚ Les moyens de préventions existants
- ✚ La cotation du risque en fonction de la gravité, de la fréquence, de la protection existante, de l'environnement de travail et les compétences des salariés. Le risque est noté sur 100, 100 étant le plus grave.
- ✚ Le plan de prévention avec les actions à mettre en œuvre afin d'éliminer ou de réduire les risques.

Corinne, Jeanne, Isabelle et Stella se sont rendues sur le terrain pour observer et analyser les situations de travail de chaque unité de travail : aide à domicile, jardinage et bricolage, portage de repas, transport véhiculé, responsable de secteur, assistante de secteur, responsable qualité, standard, administratifs, direction, aide-soignant, infirmière, infirmière-coordination.

La Direction tient à les remercier de leur implication et de leur persévérance dans ce projet. Le travail accompli cette année sera bénéfique pour l'ensemble de l'Association et va permettre de continuer à améliorer la qualité de vie au travail.

*Le nouveau format du DUERP sera bientôt disponible et en consultation libre en agence et au siège.*





## REPAS DU PERSONNEL 2013 40 ANS DE L'ADAR PROVENCE

Le **30 Novembre 2013**, le CE a organisé le repas de Noël au restaurant *Le Music-Hall* à Gignac La Nerthe. Ce même jour, l'association a fêté ses **40 ans** en soufflant les bougies d'une gigantesque pièce montée. Vous étiez 180 à y participer, nous vous remercions pour votre présence et espérons que vous avez passé un agréable moment.

Pour les fêtes de fin d'année, le Conseil d'Administration est heureux de vous offrir des chocolats et vous remercie à nouveau de votre présence au quotidien.



Michelle SCHMITT, Geneviève ROCHE, Joëlle MULLER, Emmanuelle FAURE, Yves AYACHE, Rémi CABON, Gérard GERANTHON, Jean-Jacques LUMBROSO, Grégory ANTROPOLIS



M. AYACHE, président, et M. CABON, Directeur